

De la Administración a la Construcción Colectiva: Sentido de la 4.ª Sesión

Hacia la consolidación de una verdadera Comunidad de Aprendizaje

-  **Objetivo Central:** Transformar la preparación del CTE. Dejar de verla como una tarea administrativa para asumirla como un espacio de autonomía profesional y corresponsabilidad.
-  **Participación Activa del Colectivo:** Las y los docentes definen el rumbo del diálogo. Se deciden conjuntamente los insumos, las formas de trabajo y los tiempos necesarios.
-  **El Rol de Directivos y Supervisores:** Generar condiciones para la escucha activa. No imponer una agenda rígida, sino acompañar la toma de decisiones.

La preparación es el primer paso del trabajo colaborativo: decidimos juntos sobre qué queremos reflexionar para mejorar nuestra escuela.



Referencia: Orientaciones para la Cuarta Sesión Ordinaria, Educación Básica.

Delimitación del Objeto de Reflexión

Profundidad sobre extensión en el análisis de nuestra práctica

El Desafío

Los temas educativos son complejos. Querer abarcarlo todo en una sesión diluye la reflexión y la propuesta.



Seleccionar

Elegir un tema prioritario basado en el diagnóstico real.



Focalizar

Definir qué aspecto específico nos preocupa hoy.



Situar

Vincularlo con problemas reales del aula.

Principio Rector

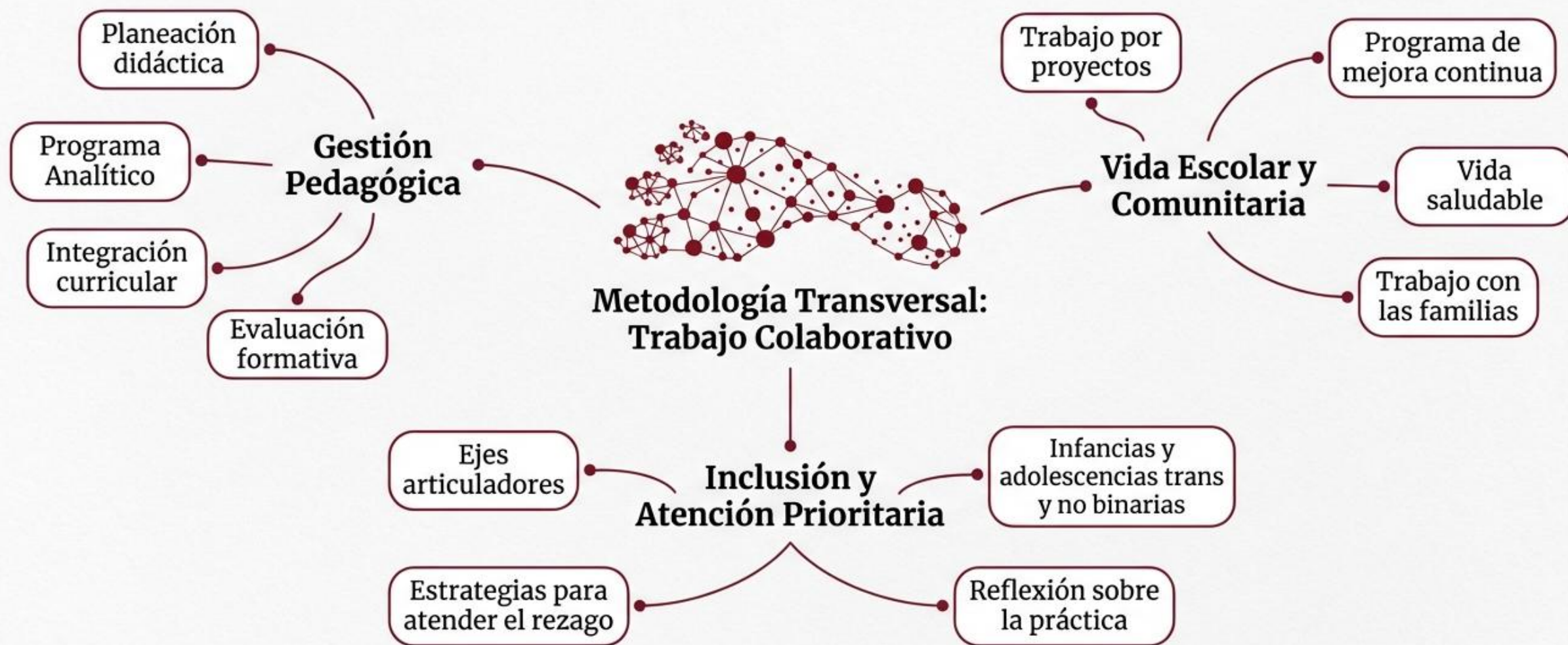
- Ningún tema se agota en una sola sesión.
- El CTE es un proceso continuo, no un evento aislado de contenidos cerrados.



“Cuando todo el colectivo plantea una problemática real, la experiencia compartida construye soluciones situadas.”

Los 12 Temas del Itinerario como Ejes de Trabajo Colaborativo

Cualquier temática se fortalece a través del diálogo colegiado



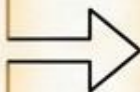
Acompañamiento y Proyección del Trabajo Colegiado

Sostener el cambio más allá de la sesión



Antes y Durante

Diálogo estratégico y facilitación. Pasar de la queja a la propuesta pedagógica.



Continuidad

Uso de Fichas
Contenedores de la Práctica.



Proyección

Conexión con el aula y preparación de la siguiente sesión.



*"El Taller es el Comienzo:
Sosteniendo la Reflexión"*

Compromiso de Liderazgo

- Mantener una cultura de puertas abiertas.
- Observar, retroalimentar y celebrar los avances.
- Los acuerdos no se archivan; se llevan al aula diaria.